



Embaixada de Portugal em Dacar

Concurso externo para o preenchimento de 1 (um) posto de trabalho, na categoria de Técnico Superior, da carreira de Técnico Superior, para exercer funções na Embaixada de Portugal em Abidjan
(nos termos do Despacho 9674/2021, de 4 de outubro)

Ata nº1

Aos quinze dias do mês de dezembro de dois mil e vinte e um, pelas quinze horas, reuniu na Embaixada de Portugal em Dakar, o Júri do presente concurso externo, designado pelo Chefe de Missão em 14 de dezembro de 2021, presidido pelo Senhor Embaixador Vítor Sereno, e constituído, igualmente, pelo 1º Vogal Efetivo, Dr.ª Conceição Pilar, pelo 2º Vogal Efetivo, Dr. Vasco Viana Batista.

A reunião teve como ordem de trabalhos fixar os métodos e os critérios de avaliação a adotar na classificação e ordenação dos candidatos.

Foram adotados os seguintes métodos de avaliação e os seguintes fatores de ponderação:

- I. Avaliação curricular - 40%**
- II. Entrevista profissional - 60%**

Os métodos adotados têm caráter eliminatório e serão pontuados segundo uma escala de 0 a 20 valores, considerando-se não aprovados os candidatos que obtenham classificação inferior a 9,5 valores.

Atendendo aos métodos adotados e às ponderações acima descritas foram escolhidos os seguintes critérios de avaliação para cada método de seleção:

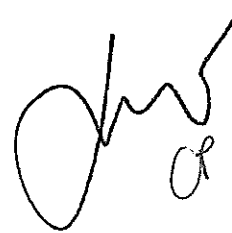
I

1. No que se refere à **Avaliação Curricular (AV)**, o júri deliberou por unanimidade considerar:

- a.) Habilitação académica (HA), em que se pondera a titularidade do grau académico, tendo em conta o nível de escolaridade obtido;
- b.) Formação profissional (FP), em que se ponderam as ações de formação profissional com relevância para o exercício da atividade indicada no projeto de aviso de abertura do presente procedimento concursal;
- c.) Experiência profissional (EP), em que se pondera a execução de atividades idênticas às do posto de trabalho a que se candidata e a complexidade das mesmas;

A avaliação curricular é expressa numa escala de 0 a 20 valores de acordo com a seguinte fórmula:

$$AC = HA + FP + EP$$



V/S

2. O júri deliberou considerar e ponderar, de acordo com as exigências do posto de trabalho, os seguintes fatores de qualificação, a partir do mínimo exigido no procedimento concursal:

| | | |
|--|---|-----------|
| Habilitações académicas (HA) | Licenciatura | 12 |
| | Mestrado | 14 |
| | Doutoramento | 18 |
| | Se grau académico for na área de Ciência Política, Relações Internacionais, Direito | 2 valores |
| Formação profissional relevante para a função realizada nos últimos 3 anos (FP) | Sem qualquer formação profissional | 0 |
| | Inferior a 90 horas | 10 |
| | Entre 90 e 150 horas | 14 |
| | Entre 150 e 200 horas | 16 |
| | Superior a 200 horas | 20 |
| Experiência profissional relevante para a função (EP) | Nunca ter exercido atividade do grau de complexidade inerente à do posto de trabalho a que se candidata. | 0 |
| | Ter exercido atividade do grau de complexidade inerente à do posto de trabalho a que se candidata por período inferior a 12 meses. | 10 |
| | Ter exercido atividade do grau de complexidade inerente à do posto de trabalho a que se candidata por período igual ou superior 12 meses e inferior a 3 anos. | 14 |
| | Ter exercido atividade do grau de complexidade inerente à do posto de trabalho a que se candidata por período igual ou superior a 3 anos e inferior a 5 anos. | 17 |
| | Ter exercido atividade do grau de complexidade inerente à do posto de trabalho a que se candidata por período superior a 2 anos. | 20 |

3. O posto de trabalho em recrutamento implica o desempenho de funções de natureza política, pelo que o Júri deliberou e decidiu por unanimidade que é formação académica superior numa das seguintes áreas será valorizada em 2 valores:

1. Relações Internacionais;
2. Ciência Política.
3. Direito



Embaixada de Portugal em Dacar

VBS

II

1. Entrevista profissional, com carácter eliminatório, com índice de ponderação de 60 %, terá os seguintes os fatores de avaliação:

Sentido crítico, lógica e clareza do raciocínio, que avaliará a capacidade de apreensão global e particular de todas as vertentes de problemas vividos no exercício de funções ou atividades específicas e as inovações surgidas no seu desenvolvimento, assim como, a forma utilizada para a sua resolução;

Motivação e interesse para o desenvolvimento da função, que apreciará o interesse e a vocação do candidato para as funções do lugar a prover;

Capacidade de expressão e fluência verbais, que avaliará a correção da expressão verbal, a harmonia do discurso e a agradabilidade da comunicação;

Aptidão técnica e profissional, que avaliará a experiência e os conhecimentos profissionais adquiridos e o seu relevo para o exercício das funções a que o candidato concorre;

Autoconfiança/segurança, avalia o candidato em termos de capacidade de trabalho em equipa, capacidade de gestão de conflitos, capacidade de persuasão, apresentação e confiança.

Quanto aos componentes da Entrevista Profissional, o Júri deliberou atribuir um máximo de 4 valores a cada um dos cinco fatores relevantes, o que poderá atingir um máximo de 20 valores no conjunto dos cinco, sendo a pontuação determinada de acordo com a grelha classificativa abaixo descrita.

A classificação da Entrevista Profissional será inscrita em fichas individuais de avaliação elaboradas pelo Júri, cujo modelo se anexa à presente Ata.

A classificação da Entrevista Profissional será determinada, em cada fator, através da média aritmética das classificações atribuídas por cada membro do Júri, arredondada para a unidade que lhe estiver mais próxima.

Grelha classificativa da Entrevista Profissional

a) *Sentido crítico*

| | | |
|----------|---|-----------|
| 1º Nível | Quando manifeste excelente capacidade de apreensão e resolução de situações complexas no exercício de particulares atividades funcionais que tenham apelado a uma excelente capacidade de inovação. | 4 valores |
|----------|---|-----------|

[Handwritten signature]
[Handwritten initials]
[Handwritten mark]

Embaixada de Portugal em Dacar

| | | |
|----------|---|-----------|
| 2º Nível | Quando manifeste boa capacidade de apreensão e resolução de situações normais no exercício de atividades funcionais decorrentes do dia-a-dia que tenham apelado a uma boa capacidade de inovação. | 3 valores |
| 3º Nível | Quando manifeste suficiente capacidade de apreensão e resolução de situações normais no exercício de atividades funcionais decorrentes do dia-a-dia que tenham apelado a uma razoável capacidade de inovação. | 2 valores |
| 4º Nível | Quando manifeste capacidade de apreensão genérica e resolução de situações normais vividas no exercício de funções efetivas com capacidade de inovação inferiores ao 3º nível. | 1 valor |

b) Motivação

| | | |
|----------|---|-----------|
| 1º Nível | Quando evidencie elevado interesse, vocação, autoconfiança e segurança para o exercício das funções a desempenhar no lugar posto a concurso. | 4 valores |
| 2º Nível | Quando evidencie bastante interesse, vocação, autoconfiança e segurança para o exercício das funções a desempenhar no lugar posto a concurso. | 3 valores |
| 3º Nível | Quando evidencie algum interesse, vocação, autoconfiança e segurança para o exercício das funções a desempenhar no lugar posto a concurso. | 2 valores |
| 4º Nível | Quando evidencie escasso interesse, vocação, autoconfiança e segurança para o exercício das funções a desempenhar no lugar posto a concurso. | 1 valor |

c) Capacidade de expressão e fluência verbais em português, inglês e francês

| | | |
|----------|--|-----------|
| 1º Nível | Esquematiza logicamente a intervenção e o seu desenvolvimento, revelando excelente capacidade de comunicação oral, sem desvios de soluções possíveis para situações concretas. | 4 valores |
| 2º Nível | Esquematiza logicamente a intervenção e o seu desenvolvimento, revelando boa capacidade de comunicação oral e alguns desvios de soluções possíveis para situações concretas. | 3 valores |
| 3º Nível | Esquematiza logicamente a intervenção e o seu desenvolvimento, revelando suficiente capacidade de comunicação oral, e desvios significativos de soluções possíveis para situações concretas. | 2 valores |

Embaixada de Portugal em Dacar

[Handwritten signature]
CP
WB

| | | |
|----------|---|---------|
| 4º Nível | Situações inferiores ao definido no nível anterior. | 1 valor |
|----------|---|---------|

d) Aptidão técnica e profissional

| | | |
|----------|---|-----------|
| 1º Nível | Revela grande variedade, profundidade e riqueza de experiência em atividades relevantes para o exercício das funções a que se candidata, conjugada com aprofundados conhecimentos profissionais de muita utilidade para as funções a exercer na Embaixada, permitindo diagnosticar elevada capacidade de adaptação ao trabalho. | 4 valores |
| 2º Nível | Revela experiência em atividades relevantes para o exercício das funções, conjugada com conhecimentos profissionais úteis para as funções a exercer na Embaixada, permitindo diagnosticar satisfatória capacidade de adaptação ao trabalho. | 3 valores |
| 3º Nível | Revela alguma experiência, pouco aprofundada, em atividades relevantes para o exercício das funções, conjugada com alguns conhecimentos profissionais úteis para as funções a exercer na Embaixada, permitindo diagnosticar alguma capacidade de adaptação ao trabalho | 2 valores |
| 4º Nível | Revela experiência, pouco aprofundada e variada, conjugada com escassos conhecimentos profissionais úteis para as funções a exercer na Embaixada, permitindo diagnosticar deficiente capacidade de adaptação ao trabalho | 1 valor |

e) Autoconfiança/segurança

| | | |
|----------|---|-----------|
| 1º Nível | Revela excelentes capacidades de trabalho em equipa, excelente capacidade de gestão de conflitos, de persuasão e de confiança, permitindo diagnosticar uma excelente capacidade de adaptação ao desenvolvimento das suas funções. | 4 valores |
| 2º Nível | Revela capacidades muito adequadas na maioria dos itens descritos no 1º nível, permitindo diagnosticar uma muito adequada capacidade de adaptação ao desenvolvimento das suas funções. | 3 valores |
| 3º Nível | Revela capacidades adequadas em alguns dos itens descritos no 1º nível, permitindo diagnosticar uma adequada capacidade de adaptação ao desenvolvimento das suas funções. | 2 valores |
| 4º Nível | Revela ausência na maioria das capacidades descritas no 1º nível, permitindo diagnosticar deficiente adaptabilidade ao desempenho das funções. | 1 valor |



Embaixada de Portugal em Dacar

A classificação final (CF) dos candidatos será expressa numa escala de 0 a 20 valores, através da fórmula que a seguir se indica:

$$CF = \frac{(40 \times AC) + (60 \times EP)}{100}$$

Por razões de simplificação e clareza, o Júri deliberou elaborar um quadro (anexo 1) onde irão constar as classificações atribuídas nos métodos de seleção a realizar, e um outro com a ordenação final dos candidatos (anexo2).

Em caso de igualdade, e sem prejuízo das imposições legais, preferem sucessivamente os candidatos:

- a) Que possuam maior experiência profissional;
- b) Que possuam habilitações literárias de nível mais elevado;

Nada mais havendo a tratar, o júri encerrou a sessão da qual se lavrou a presente ata, que, após a respetiva aprovação unânime, vai ser assinada pelos seus membros.

O JÚRI

O Presidente

1.º Vogal Efetivo

2.º Vogal Efetivo

Vasco Viana Batista



S. R.

Embaixada de Portugal em Dacar

Anexo n.º 1 da ATA N.º 1

**CONCURSO EXTERNO PARA O RECRUTAMENTO DE 1 LUGAR DE TÉCNICO SUPERIOR PARA EXERCER FUNÇÕES NA
EMBAIXADA DE PORTUGAL EM ABIDJAN**

GRELHA CLASSIFICATIVA DOS METODOS DE AVALIAÇÃO

| Nome do candidato | Avaliação curricular | | | | | Entrevista Profissional | | | | Classificação final |
|-------------------|-------------------------|-----------------------|--------------------------|---|--|--|--------------------------------|-------------------------|--|---------------------|
| | Habilitações Académicas | Formação Profissional | Experiência Profissional | Sentido crítico, lógica e clareza do raciocínio | Motivação e interesse para o desenvolvimento da função | Capacidade de expressão e fluência verbais (português, inglês e francês) | Aptidão técnica e profissional | Autoconfiança/Segurança | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |

Dacar, 15 de dezembro de 2021

O JÚRI

O Presidente do Júri

1.º Vogal

2.º Vogal

Vasco Viana Batista



S. R.
Embaixada de Portugal em Dacar

Anexo n.º 2 da ATA N.º 1

Procedimento concursal aberto para o preenchimento de um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para o desempenho de funções na Embaixada de Portugal em Abidjan

Lista Unitária de Ordenação Final do procedimento concursal

| Candidatos | AC 40% | EP 60% | Classificação Final |
|------------|-----------|-----------|------------------------|
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

Dacar, 15 de dezembro de 2021

O JÚRI

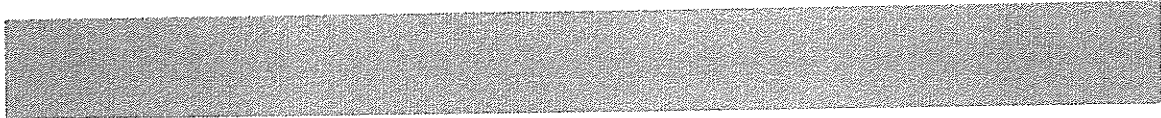
O Presidente do Júri

1.º Vogal

2.º Vogal

Visco Viana Batista

Handwritten signature and initials
V/B



Procedimento concursal externo para recrutamento de 1 Técnico Superior para a Embaixada de Portugal em Abidjan

FICHA DE CANDIDATURA - REQUISITOS

CANDIDATO

Detêm Relação Jurídica de Emprego Pública? S N

HABILITAÇÕES LITERÁRIAS

DOCUMENTOS ENTREGUES

| | SIM | NÃO | | SIM | NÃO |
|-----------------------------|--------------------------|--------------------------|----------------------------|--------------------------|--------------------------|
| REQUERIMENTO | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | CERTIF. HABILITAÇÕES PROF. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| CURRÍCULUM VITAE | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | REGISTO CRIMINAL | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| CERTIF. HABILITAÇÕES LITER. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | | |

| DECISÃO | |
|--------------|--------------------------|
| ADMITIDO | <input type="checkbox"/> |
| NÃO ADMITIDO | <input type="checkbox"/> |

Handwritten signature and initials



Procedimento concursal externo para recrutamento de 1 Técnico Superior para a Embaixada de Portugal em Abidjan



Candidato:

Classificação da Avaliação Curricular

1. HABILITAÇÕES ACADÉMICAS (HA) Classificação:

| Grau Académico | | Pontuação | Avaliação |
|----------------|-------------------------------|-----------|--------------------------|
| | | | (Assinalar c/ x) |
| | Licenciatura | 10 | <input type="checkbox"/> |
| | Licenciatura em CP/RI/Direito | 12 | <input type="checkbox"/> |
| | Mestrado | 14 | <input type="checkbox"/> |
| | Mestrado em CP/RI/Direito | 16 | <input type="checkbox"/> |
| | Doutoramento | 18 | <input type="checkbox"/> |
| | Doutoramento em CP/RI/Direito | 20 | <input type="checkbox"/> |

2. FORMAÇÃO PROFISSIONAL RELEVANTE PARA A CARREIRA Classificação:

| | Pontuação |
|-----------------------|-----------|
| Inferior a 90 horas | 10 |
| Entre 90 e 150 horas | 14 |
| Entre 150 e 200 horas | 17 |
| Superior a 200 horas | 20 |

3. EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (EP)Classificação

Pontuação

EP (desempenho de atividade profissional relacionada com as competências inerentes ao cargo a prover)

| |
|--|
| Nunca ter exercido |
| Inferior a 12 meses |
| Igual ou superior a 12 meses e inferior a 3 anos |
| Igual ou superior a 3 anos e inferior a 5 anos |
| Superior a 5 anos |

| |
|----|
| 0 |
| 10 |
| 14 |
| 17 |
| 20 |

5. CLASSIFICAÇÃO AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC)

AC=HA+FP+EP/3

Classificação

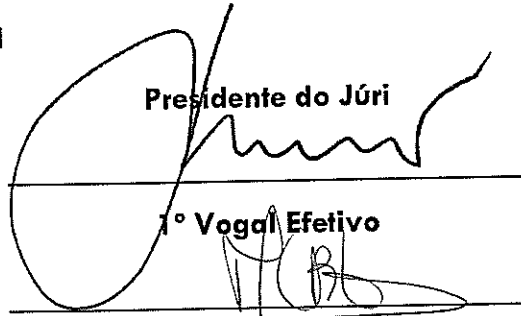
| | |
|---|--------------------------|
| 1 | HABILITAÇÕES ACADÉMICAS |
| 2 | FORMAÇÃO PROFISSIONAL |
| 3 | EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL |

Classificação

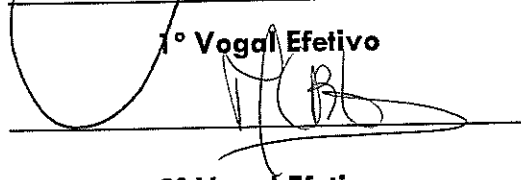
| |
|----------------------|
| <input type="text"/> |
| <input type="text"/> |
| <input type="text"/> |

Dacar, 15 de dezembro de 2021

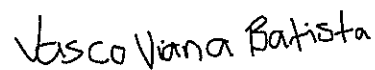
Presidente do Júri



1º Vogal Efetivo



2º Vogal Efetivo



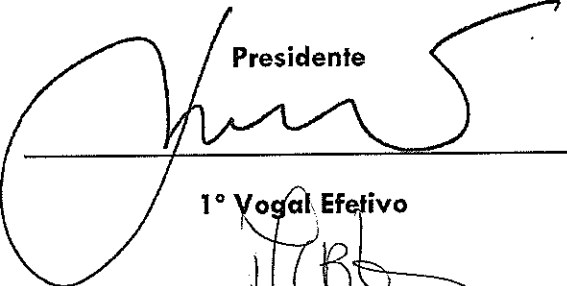

Procedimento concursal para recrutamento de 1 Técnico Superior para a Embaixada de Portugal em Abidjan

Entrevista profissional de seleção (EPS)

| | |
|------------------|--|
| CANDIDATO | |
|------------------|--|

| Membros do Júri | Presidente | 1º Vogal | 2º Vogal | TOTAL |
|---|------------|----------|----------|--------------|
| Sentido crítico e capacidade priorização, lógica e clareza do raciocínio | | | | 0,000 |
| Motivação e interesse para o desenvolvimento da função | | | | 0,000 |
| Apresentação pessoal, capacidade de expressão e fluência verbais em português, inglês e francês | | | | 0,000 |
| Aptidão técnica e profissional | | | | 0,000 |
| Autoconfiança/segurança e adaptabilidade | | | | 0,000 |
| CLASSIFICAÇÃO DA EPS | | | | 0,000 |

Dacar, 15 de dezembro de 2021

Presidente

1º Vogal Efetivo

2º Vogal Efetivo
Vasco Viana Batista

Procedimento concursal externo para recrutamento de 1 Técnico Superior para a Embaixada de Portugal em Abidjan

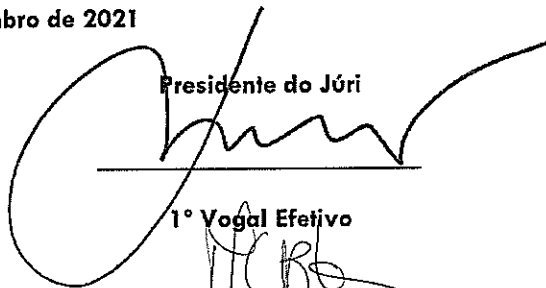
CLASSIFICAÇÃO FINAL INDIVIDUAL

| | |
|-----------|--|
| CANDIDATO | |
|-----------|--|

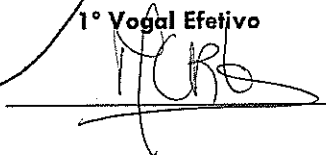
| CLASSIFICAÇÃO FINAL | CF= AC + EPS | Classificação | 0,00 |
|-------------------------------|--------------|---------------|------|
| Avaliação Curricular (40%) | Valores | 0 | 0 |
| Entrevista Profissional (60%) | Valores | 0 | 0 |

Dacar, 15 de dezembro de 2021

Presidente do Júri



1º Vogal Efetivo



2º Vogal Efetivo

Vasco Viana Batista